



УТВЕРЖДЕНО  
Директор МБОУ «Гимназия №2»  
Чебоксары  
Документ № 53-О от 16.03.2015

## **ИЗМЕНЕНИЯ**

### **В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГИМНАЗИЯ №2» ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

#### **МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ №2» ГОРОДА ЧЕБОКСАРЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Утвердить пункт 1.1. «Правил внутреннего трудового распорядка для работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2» города Чебоксары Чувашской Республики», утвержденных приказом по гимназии от 26.12.2014 №303-ОА в следующей редакции:  
«Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ, со ст. 28, 46, 47, 48, 49, 51, 52 Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», зарегистрированном Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 года. Регистрационный №36204, Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №2» города Чебоксары Чувашской Республики (далее – Гимназия), с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».
2. Внести в Правила пункт 2.3. «Особенности отстранения от работы педагогических работников» и читать его в следующей редакции:  
«Основанием для отстранения от работы педагогических работников является статья 76 и статья 331.1 (в редакции Федерального закона от 31.12.2014 № 489-ФЗ, вступившего в силу 31.01.2015 года) Трудового Кодекса Российской Федерации. Наряду с указанными в статье 76 настоящего Кодекса случаями работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда».